

Jafnréttisáætlun leikskólans Ásgarðs, Húnaþingi vestra

Jafnréttisstefna nær til námskrár leikskólans Ásgarðs, jafnréttisáætlunar starfsmanna Húnaþingi vestra og Aðalnámskrár leikskóla.

Markmið jafnréttisáætlunar Ásgarðs er:

- Að stuðla að jafnri stöðu karla og kvenna, nemenda og foreldra í leikskólanum Ásgarði
- Að komið sé fram við nemendur, starfsfólk og foreldra af virðingu og að unnið sé gegn einelti
- Að gæta jafnræðis í öllu starfi
- Að hvetja til þess að karlar jafnt sem konur sækji um störf við leikskólann
- Að það sé skýrt að kynferðisleg misnotkun og kynbundið ofbeldi er fordæmt í hvaða mynd sem það kann að birtast

Nemendur:

- Að nemendur hafi tækifæri til að þroskast á eigin forsendum og rækti hæfileika sína
- Að drengir jafnt sem stúlkur hafi sem víðtækasta og jafna möguleika
- Að kennsluhættir séu fjölbreyttir og búi nemendur undir þátttöku í samfélaginu og hljóti fræðslu um jafnréttismál í sinni víðustu mynd
- Að stuðla að því að börn upplifi það eðlilegt að bæði kyn vinni hin ýmsu störf í samfélaginu og innan heimilanna
- Að stuðla að vináttu og jákvæðum samskiptum stúlkna og drengja
- Að nemendur þekki sinn perónulega rétt og um sína einkastaði

Foreldrar:

- Að samskipti við foreldra verði jafnt við feður og mæður þegar um sameiginlegt forræði að ræða hvort sem foreldrar eru í sambúð eða ekki
- Að feðrum jafnt sem mæðrum er gert viðvart ef veikindi eða neyðartilvik kemur upp hjá barni í leikskóla

Kennarar og starfsfólk:

- Að það sé stuðlað að því að í Ásgarði starfi jafnt karlar og konur og að allir gangi í þau störf sem þarf að leysa af hendi
- Að allt starfsfólk hljóti fræðslu um jafnréttismál með námskeiðum og fyrirlestrum
- Að það sé ætlast til þess að feður jafnt sem mæður taki á sig fjarveru frá vinnu vegna eigin barna
- Að kynferðisleg né kynbundin áreitni sé aldrei liðin á vinnustað
- Að starfsfólk temji sér orðfæri sem höfðar jafnt til beggja kynja
- Að umræða um jafnréttisáætlun fari fram árlega að hausti á starfsmannafundi

Framkvæmd, viðbrögð, eftirfylgni og endurskoðun Jafnréttisáætlunar:

- Jafnréttisáætlun Ásgarðs skal vera öllum aðgengileg, á heimasíðu Ásgarðs, í handbók skólans og í námskrá Ásgarðs
- Ábending um einelti, kynferðislegt ofbeldi, kynbundna áreitni eða ofbeldi skal koma til næsta yfirmanns.
- Nýjir starfsmenn skulu fá kynningu á jafnréttisáætlun
- Endurmat skal fara fram annað hvert ár á meðal starfsfólks og foreldra með starfsmannakönnun og starf skólans metið.

mars 2019